



**CENTRO UNIVERSITÁRIO DE FORMIGA
UNIFOR - FORMIGA - BRASIL**

CURSO DE BIBLIOTECONOMIA

**Biblioteca Estação do Trabalhador:
uma experiência de incentivo à leitura**

Área 3 Recursos Y Servicios de la Información

Regina Célia Reis Ribeiro - CRB6/1362

Virgínia Alves Vaz - CRB6/1373



eubca

**IX Encuentro de Directores y VIII de Docentes de Escuelas de
Bibliotecología y Ciencias de la Información del MERCOSUR**

Montevideo, 3, 4 y 5 de octubre de 2012

MOBILIÁRIO



INTRODUÇÃO

Buscando integrar universidade e sociedade foi criado o Projeto Biblioteca Estação do Trabalhador que leva uma caixa-estante às empresas, disponibilizando material diversificado: livros de literatura, de auto-ajuda, livros infantis, revistas e DVDs. A caixa-estante é uma miniblioteca com a finalidade de levar o atendimento bibliotecário aos trabalhadores.

OBJETIVOS DO PROJETO

- Incentivar o hábito da leitura;
- Permitir o acesso à informação e à cultura no local de trabalho;
- Disponibilizar uma biblioteca que atenda aos trabalhadores;
- Contribuir para educar, valorizar e preservar documentos inerentes às empresas;
- Valorizar a importância do livro na vida das pessoas envolvidas.

ORGANIZAÇÃO ESTRUTURAL

A minibiblioteca fica à disposição do trabalhador para empréstimo de materiais uma vez por semana. O leitor pode retirar quatro itens por um prazo de quinze dias. O horário e o dia de funcionamento da minibiblioteca é sugerida pela própria empresa.

O atendimento aos leitores é feito por uma aluna do Curso de Biblioteconomia do UNIFOR.

Os números de empréstimos realizados são coletados semanalmente, para dados estatísticos.

EQUIPE

Bibliotecárias

**Aluno/estagiário do curso de
Biblioteconomia**

**Professores e alunos de diversos
cursos do UNIFOR para as
atividades culturais**

AVALIAÇÃO

A avaliação do projeto realiza-se a cada seis meses, através da aplicação de uma entrevista estruturada ao gerente e a 20% dos funcionários da empresa. Antes da entrevista, o participante é esclarecido sobre o projeto e a finalidade da pesquisa, deixando-o livre para dela participar ou não. Após o levantamento e análise dos dados, a coordenadora elabora os resultados e realiza os ajustes e alterações necessários ao bom desempenho do projeto.

MONITORAMENTO E PREMIAÇÃO

O monitoramento da caixa-estante é realizada a cada seis meses, quando é feita uma troca do acervo.

No início, o projeto ficaria na empresa por 6(seis) meses, mas, posteriormente, este prazo foi fixado em um ano, de modo a atender a demanda dos leitores.

Ao final do período de permanência da caixa- estante, é premiado o funcionário que efetuou maior número de empréstimos.

ATIVIDADES CULTURAIS

Em local e data definidos pela empresa e com livre participação dos colaboradores, são oferecidas atividades como: palestras e ginástica laboral.



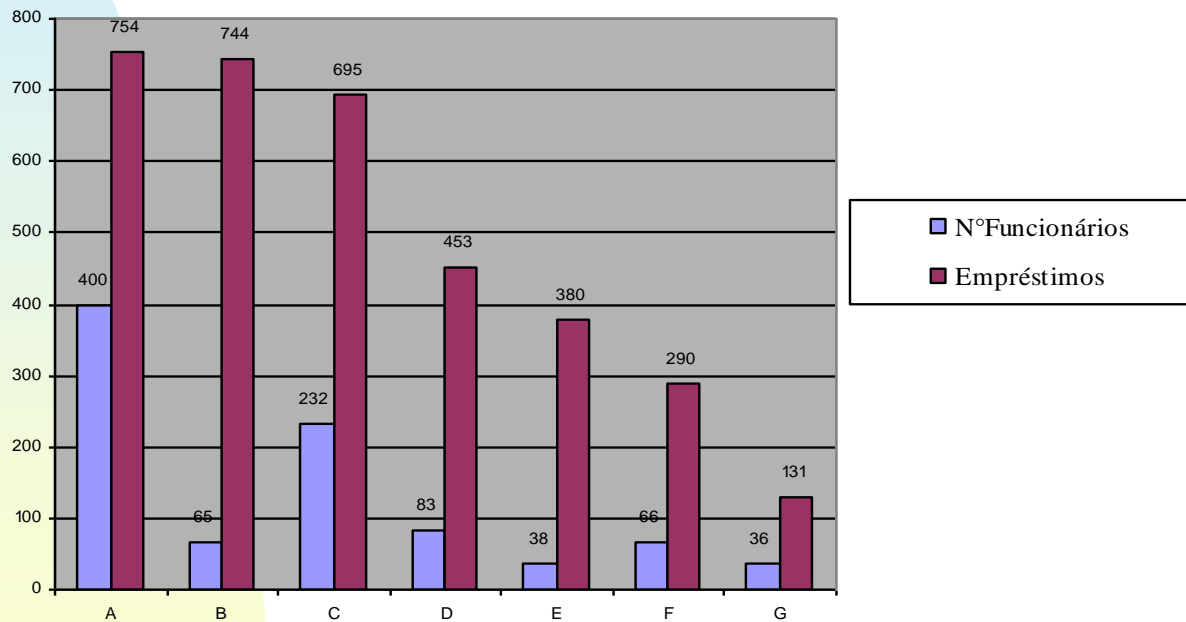
RESULTADOS PARCIAIS

A pesquisa constituiu em um levantamento exploratório descritivo baseado na necessidade de se conhecer melhor o perfil do colaborador. Segundo Oliveira (2000, p.128) a pesquisa descritiva “tem por finalidade observar, registrar e analisar os fenômenos sem, entretanto, entrar no mérito do seu conteúdo.”

Em sete anos de funcionamento, o projeto já beneficiou 13 empresas na cidade de Formiga/MG. Deste total, a caixa-estante permaneceu por seis meses em quatro empresas e, nas outras sete, por um ano. Foram excluídas desta investigação as empresas onde o projeto esteve por seis meses e onde ele está em andamento.

A análise dos dados levou em consideração o número de empréstimos utilizados, comparando com o total de funcionários da empresa, conforme mostra o gráfico

Gráfico 1 - Empresas em que a caixa-estante esteve por um ano



Fonte: Projeto Biblioteca Estação do Trabalhador

A empresa B se destacou com maior média de empréstimos, mesmo ocupando o quarto lugar em número de funcionários. O perfil sócio-econômico dos funcionários desta empresa apresenta como a maioria do sexo feminino, chefes de família e de baixa renda. Os relatos apontaram falta de tempo e de oportunidades para frequentar uma biblioteca, mas não a ausência de interesse e vontade de adquirir mais informação.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Os resultados apresentados ilustram o alcance dos objetivos propostos pelo projeto ao verificar que a caixa-estante é um importante canal de promoção e incentivo à leitura, proporcionando aos funcionários e administradores acesso a bens culturais, novos conhecimentos e ao lazer.

Acreditando que um profissional da informação atuante deve promover a busca pelo conhecimento também fora do espaço da comunidade acadêmica, criou-se a Biblioteca Estação do Trabalhador que faz cumprir uma das missões da biblioteca universitária que é promover e disseminar a informação.

REFERÊNCIAS

Biblioteca escolar: espaço de ação pedagógica (1999). Belo Horizonte: UFMG.

Entrevista Brasil. Edmir Perroti. Recuperado em 28 de maio de 2012, <http://entrevistasbrasil.blogspot.com.br/2011/09/edmir-perrotti.html>

Gil, Gilberto(2011). Ler é abrir janelas. Recuperado em 31 de maio de 2011, <http://emjf.com.br/contexto/ler-e-abrir-janelas>

Korobinski, Raquel Rutina (2001). O grande desafio empresarial de hoje: a gestão do conhecimento. Perspectivas em Ciência da Informação, 6(1), 107-116.

Milanesi, Luís (2002). Biblioteca. Cotia: Ateliê Editorial.

Oliveira, Silvio Luiz de(2000). Tratado de metodologia científica. São Paulo: Pioneira.

Pinheiro, José Maurício dos Santos (2010). Da iniciação científica ao TCC: uma abordagem para os cursos de tecnologia. Rio de Janeiro: Ciência Moderna.

Serviço de caixas-estantes: organização e funcionamento (1983). Brasília: INL.

Silva, Cristiane Lopes da (2009). Serviço de disseminação da informação em empresas formiguenses: caixa-estatnte.Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Biblioteconomia) - Centro Universitário de Formiga-UNIFOR, Formiga, Recuperado em 31 de maio de 2011, <http://bibliotecadigital.uniformg.edu.br>

Verdini, Antonia de Souza(2003). Construindo significados para a leitura: práticas de mediação a partir da oralidade e da escrita, com trabalhadores da construção civil, em canteiros de obras da SBN Engenharia, no Projeto Biblioteca do Trabalhador. São Paulo: ECA. Monografia.

CONTATO

Centro Universitário de Formiga- UNIFOR

Biblioteca Ângela Vaz Leão

Regina Célia Reis Ribeiro - CRB6/1362

Telefone: (37)3329-1405

www.uniformg.edu.br

E-mail: rsbiblio@uniformg.edu.br

Formiga - MG - BRASIL



OBRIGADO!